

MOSSEL BAY MUNICIPALITY

Mossel Bay Municipality, an employer committed to equal employment, invites persons to apply for the undermentioned vacancy

CADET FIREFIGHTER **FIRE, RESCUE AND DISASTER MANAGEMENT** **(COMMUNITY SAFETY)**

MOSSEL BAY **PERMANENT APPOINTMENT**

APPLICANTS RESIDING WITHIN THE MOSSEL BAY MUNICIPAL BOUNDARIES SHALL RECEIVE PREFERENCE

ONLY HARDCOPY APPLICATIONS WILL BE ACCEPTED

In the event of any discrepancy arising from translation, the English version of the advertisement shall prevail.

ESSENTIAL REQUIREMENTS

(Relevant proof / documentation and relevant completed application form must accompany application. No late submissions will be accepted)

- Grade 12 (NQF Level 4)
- Code B drivers' license (manual vehicle)
- Physically and mentally fit with no cardiac and respiratory anomalies
- **Medical certificate as proof that applicant may do strenuous work to accompany application**
- Able to lift and move heavy weights
- Required to work shifts and overtime with little or no notice
- Required to work at any Fire Station, Fire Service facility or section within the area of jurisdiction as determined by the Senior Manager: Fire, Rescue and Disaster Management
- Have no mental phobias related to confined spaces, heights, depths, water, blood, darkness, isolation and deceased persons

PREFERRED REQUIREMENTS

- Grade 12 with Mathematic and Science

COMPETENCIES REQUIRED

• Written communication • Oral communication • Attention to detail • Influencing • Ethics and professionalism • Organisational awareness • Problem solving • Planning and organising • Business processes • Use of technology • Data processing and analysis • Interpersonal relationships • Service delivery orientation • Client orientation • Action orientation • Resilience • Change readiness • Cognitive ability • Learning orientation • Impact and influence • Team orientation • Direction setting

KEY PERFORMANCE AREAS

- Performing firefighting tasks, rescue operations, and other emergency response actions under stressful conditions while wearing personal protective ensembles (PPE) and self-contained breathing apparatus (SCBA), including working in extremely hot or cold environments for prolonged periods
- Resuscitating and treating injured persons
- Participating in public fire and life safety education training by carrying out public demonstrations and visiting communities
- Participating in training drills, simulation exercises and physical fitness training
- Performing maintenance on equipment to ensure operational readiness

- Wearing fire protection ensemble that is encapsulating and insulated and can elevate core temperature to levels exceeding 39°C
- Searching for, finding and rescue-dragging or carrying victims ranging from new-borns up to adults weighing over 200kg to safety despite hazardous conditions and low visibility
- Climbing ladders, operating from heights, walking or crawling in the dark along narrow and uneven surfaces, and operating in proximity to electrical power lines and/or other hazards
- Unpredictable emergency requirements for prolonged periods of extreme physical exertion without the benefit of warm-up, scheduled rest periods, meals, access to medication or hydration
- Critical, time-sensitive, complex problem solving during physical exertion in stressful, hazardous environments

SALARY SCALE: All-inclusive total package of ±R255 483 – R316 120.91 per annum. Benefits eg medical aid scheme, pension fund, group life scheme, 13th cheque included.

BASIC SALARY: R159 666.60– R206 239.56 per annum (T5)

CLOSING DATE: 2 OCTOBER 2026
(No applications received after 13h00 will be accepted)

GENERAL:

- Application forms are available on the Municipal website (www.mosselbay.gov.za) or electronically available from the contact persons mentioned hereunder.
- **Applications completed on the official application form and accompanied by a comprehensive CV**, which will be regarded as confidential, may be hand-delivered to the Mossel Bay Municipality HR department (Old Power Station Building, Santos Beach, Mossel Bay). **For posts advertised internally and/or locally (within the boundaries of the Mossel Bay Municipality), only hardcopy applications will be accepted.** Electronic applications accompanied by the official application form and a comprehensive CV (preferably as one combined PDF document) may be e-mailed to admin@mosselbay.gov.za **in the event that the advert does not specify that only hardcopy applications will be accepted.** These conditions are compulsory and failing to comply will automatically lead to disqualification of the applicant.
- Note that the relevant official application form must be completed in full. Failure to submit such completed application form and/or attach certified copies and other required documentation will lead to immediate disqualification.
- Original certified copies (not older than 6 months) of proof of qualifications and other required documentation must accompany the CV and application form.
- Candidates who qualify for pre-screening may be subjected and required to undergo a theoretical and/or practical test, including a driving skills test.
- Candidates qualifying for pre-screening (practical assessments) who applied electronically must provide the **original** certified copies of qualifications and other required documentation on or before the date of the practical test.
- Successful applicants may be required to undergo a baseline/entry medical evaluation to determine whether he/she is fit for duty, and in such instance the employment will be subject to him/her being declared fit for such duty.
- Further details are obtainable from Ms N De Wet/Ms F Mpondo/Ms C Daniels at telephone number (044) - 6065000.
- If applicants are not contacted within 3 months of the closing date, it can be accepted that they were not successful.
- **The Mossel Bay Municipality is committed to comply to the requirements of the Employment Equity Act, No. 55 of 1998 as amended for the advancement of previously disadvantaged and disabled persons, and therefore encourages persons from these groups to apply.**
- **Notwithstanding any representations to the contrary, no employment contract will come into effect until a written offer has been made by the Municipality to, and accepted by, the applicant.**

MR. C PUREN
MUNICIPAL MANAGER

MOSELBAAI MUNISIPALITEIT

Mosselbaai Munisipaliteit, 'n werkgewer verbind tot gelyke indiensneming nooi persone om vir die ondergemelde vakature aansoek te doen

KADET BRANDBESTRYDER **BRAND, REDDING & RAMPBESTUUR** **(GEMEENSKAPSVEILIGHEID)**

MOSELBAAI

PERMANENTE AANSTELLING

AANSOEKERS WOONAGTIG BINNE DIE MOSELBAAI MUNISIPALE GRENSE SAL **VOORKEUR GENIET**

SLEGS HARDEKOPIE AANSOEKE SAL AANVAAR WORD

In die geval waar enige teenstrydigheid ten opsigte van vertaling voorkom, sal die Engelse weergawe van die advertensie geld.

VEREISTES

(Verwante bewys / dokumentasie en verwante voltooide aansoekvorm moet aansoek vergesel. Geen laat indienings sal aanvaar word nie)

- Graad 12 (NKR Vlak 4)
- Kode B Bestuurderslisensie (handrat voertuig)
- Fisies en liggaamlik fiks met geen hart en respiratoriese afwyking nie
- **Mediese sertifikaat as bewys dat aansoeker strawwe werk mag doen moet aansoek vergesel**
- In staat om swaar gewigte op te lig en te beweeg
- Vereiste om skofte en oortyd te werk met min of geen kennisgewing
- Vereiste om by enige Brandweerstasie, Branddiensfasiliteit of afdeling binne die area van jurisdiksie soos vasgestel deur die Senior Bestuurder: Brand, Redding en Rampbestuur te werk
- Geen geestelike fobies verwant aan beperkte spasies, hoogtes, dieptes, water, bloed, donkerte, isolasie en afgestrowe persone nie.

VOORKEURVEREISTES

- Graad 12 met Wiskunde en Wetenskap

VEREISTE BEVOEGDHEDE

• Geskrewe kommunikasie • Mondelinge kommunikasie • Aandag aan detail • Beïnvloeding
• Etiek en professionalisme • Organisatoriese bewustheid • Probleemoplossing • Beplanning en organisering • Besigheidsprosesse • Gebruik van tegnologie • Data Prosessering en analise
• Interpersoonlike verhoudings • Diensleweringsooriëntasie • Kliëntooriëntasie • Aksieooriëntasie
• Veerkragtigheid • Veranderingsgereedheid • Kognitiewe vermoë • Leerooriëntasie • Impak en beïnvloeding • Span ooriëntasie • Rigtingbepaling

SLEUTEL PRESTASIEAREAS

- Voer brandbestrydingstake, reddingsoperasies en ander noodreaksie aksies uit onder stresvolle omstandighede terwyl persoonlike beskermende drag (PBD) en selfbehoudende asemhalingsapparaat (SBAA) gedra word, asook om in uiterse warm of koue toestande vir verlengde tydperke te werk
- Bybring en behandel beseerde persone
- Deelname in publieke brand en lewensveiligheidsopleiding deur uitvoer van publieke demonstrasies en besoeke aan gemeenskap
- Deelname in drill-opleidingsoefeninge, simulasioefeninge en fisiese fiksheidsopleiding
- Voer instandhouding uit op toerusting om operasionele gereedheid te verseker.

- Dra brandbeskermingsdrag wat vasvangend en isolerend is en wat kern temperatuur tot 39°C kan verhoog
- Soek, vind en redding-sleep of dra slagoffers wat wissel tussen pasgebore tot volwassenes wat meer as 200kg weeg na veiligheid ten spyte van gevaarlike toestande en lae sigbaarheid
- Klim op lere, werksaam op hoogtes, loop of kruip in donker teen nou en ongelyke oppervlaktes, werksaam in nabyheid van elektriese kraglyne en/of ander gevare
- Onvoorspelbare noodvereistes vir langdurige tydperke van uiterste fisiese uitputting sonder die voordeel van opwarming, geskeduleerde rusperiodes, maaltye, toegang tot medikasie of hidrasie
- Kritiese, tyd-sensitiewe, komplekse probleemoplossing gedurende fisiese inspanning in stresvolle, gevaarlike omgewings

SALARISSKAAL:

Alles-insluitende totale pakket van ±R255 483 – R316 120.91 per jaar. Voordele bv. mediese fondsskema, pensioenfonds, groeplewensskema, 13^{de} tjem ingesluit.

BASIESE SALARIS:

R159 666.60– R206 239.56 per jaar (T5)

SLUITINGS DATUM:

2 OKTOBER 2026

(Aansoeke ontvang na 13:00 sal nie aanvaar word nie)

ALGEMEEN:

- Aansoekvorms is beskikbaar op die Munisipale web-tuiste (www.mosselbay.gov.za) of elektronies van die kontakpersone hieronder genoem..
- **Aansoeke voltooid op die amptelike aansoekvorm tesame met 'n omvattende CV** wat as vertroulik beskou sal word, kan per hand afgelewer word by die Mosselbaai Munisipaliteit MH Afdeling (Ou Kragstasiegebou, Santos Strand, Mosselbaai). **Vir interne geadverteerde en/of plaaslike poste (binne die grense van die Mosselbaai Munisipaliteit), sal slegs hand afgelewerde aansoeke aanvaar word.** Elektroniese aansoeke vergesel deur die amptelike aansoekvorm en 'n omvattende CV (verkieslik as een gekombineerde PDF dokument) kan per e-pos gestuur word aan admin@mosselbay.gov.za **in die geval dat die advertensie nie spesifiseer dat slegs hardekopie aansoeke aanvaar word nie.** Hierdie voorwaardes is verpligtend en **versuim om daaraan te voldoen sal outomaties tot diskwalifikasie van die aansoeker lei.**
- Neem kennis dat die verwante amptelike aansoekvorm volledig voltooi moet wees. Versuim om die volledige voltooië aansoekvorm en/of gesertifiseerde afskrifte en ander vereiste dokumentasie in te dien en aan te heg tot onmiddellike diskwalifikasie sal lei.
- Oorspronklike gesertifiseerde kopië (nie ouer as 6 maande nie) van bewys van kwalifikasies en ander vereiste dokumentasie moet die CV en aansoekvorm vergesel.
- Kortlyskandidate wat vir voorafkeuring kwalifiseer mag onderworpe wees en van vereis word om 'n teoretiese toets en/of praktiese toets, insluitend 'n bestuursvaardigheidstoets te ondergaan.
- Kandidate wat vir voorafkeuring kwalifiseer (praktiese assesserings) wat elektronies aansoek gedoen het, moet die **oorspronklike** gesertifiseerde afskrifte van kwalifikasies en ander vereiste dokumentasie voor of op die datum van die praktiese toets voorsien.
- Verdere besonderhede is verkrygbaar by Me N de Wet of Me F Mpondo /Ms C Daniels by telefoonnommer (044) - 6065000.
- Indien aansoekers nie binne 3 maande na die sluitingsdatum gekontak word nie, kan aanvaar word dat die aansoek onsuksesvol was.
- **Die Mosselbaai Munisipaliteit verbind tot die nakoming van die vereistes van die Wet op Diensbillikheid, Nr. 55 van 1998, vir die bevordering van voorheen benadeelde en gestremde persone en moedig dus persone van hierdie groepe aan om aansoek te doen.**
- **Nieteenstaande enige verteenwoordiging tot die teendeel, sal geen dienskontrak in werking tree totdat 'n skriftelike aanbod deur die Munisipaliteit gemaak word aan, en deur die aansoeker aanvaar is nie.**

**MNR. C PUREN
MUNISIPALE BESTUURDER**

UMASIPALA WASEMOSEL BHAYI

UMasipala waseMosel Bhayi, njengomqeshi ozibopheleleyo kwingqesho ngokulingana umema abantu ukuba benze izicelo zesi sithuba silandelayo

UMCIMI-MLILO OSAQEQUHWAYO **(UKHUSELEKO LOLUNTU)**

E-MOSSEL BHAYI

INGQESHO ESISIGXINA

(ABENZI-ZICELO ABAHLALA PHAKATHI KWEMIDA KAMASIPALA WASE MOSSEL BHAYI BAYAKUQWALASELWA KUQALA)

ZIZICELO EZINGENISWE NGESANDLA KUPHELA EZIYA KWAMKELWA

Kwimeko apho kukho khona ukungangqinelani kwinguqulelo yolwimi, inguqulelo yolwimi lwesiNgesi iyakudlala indima ephambili.

IIMFUNO / OKULINDELEKILEYO

(Ubungqina / amaxwebhu achaphazelekayo kunye nefomu yokwenza isicelo egcwalisiweyo kufuneka zihambe nesicelo sakho. Izicelo ezingeniswe emva kwexesha aziyi kwamkelwa)

- IBanga le-12 (Isiqu semfundo ka NQF iNqanaba 4)
- Iimpepha-mvume zokuqhuba zeNqanaba B (kwisithuthi esitshintshwayo)
- Ube womelele ngokwasemzimbeni ube sezingqondweni kwaye ungabi nasigulo sentliziyo okanye esokuphefumla
- **Isiqinisekiso seMpilo sikagqirha esichaza ukuba umenzi-sicelo angawenza umsebenzi onzima kufuneka sihambe nesicelo somsebenzi**
- Ube uyakwazi ukuphakamisa nokuhambisa imithwalo enzima
- Kulindeleke ukuba usebenze amaxesha aguqukayo(iishifti) kunye nexesha elongezelelweyo ngesaziso esifutshane okanye nangaphandle kwesaziso
- Kulindeleke ukuba usebenze nakwesiphina iSitishi soCimo-Mlilo, kwiZiko leeNkonzo zoMlilo okanye ngohlobo ekuya kugqitywa ngalo nguMphathi Ophezulu: kwiiNkonzo zoLawulo lwezeMlilo, uHlangulo noLawulo lweeNtlekele
- Kufuneka ungabi naloyiko lweendawo ezimxinwa, eziphezulu, ezinzulu, ezinamanzi, ezinegazi, ezimnyama, ukuba wedwa kwakunye nokungazoyiki izidumbu.

IIMFUNO EZIKHETHEKILEYO

- IBanga le-12 kunye neSifundo seZibalo kunye neseNzululwazi

UBUCHULE BOGQIBELELO OBUYIMFUNO:

*Unxibelelwano olubhaliweyo * Unxibelelwano lomlomo * Ukuqwalasela iinkcukacha
* Ukuphemelela * Ukuziphatha kakuhle nokuba nobungcali * Ukuqonda umbutho
* Ukusombulula iingxaki * Ukuceba nokulungelelanisa * Iinkqubo zoshishino * Ukusetyenziswa kobuchwepheshe * Ukuqhuba nokuhlalutya idatha * Ubudlelwane phakathi kwabantu * Ukugxila ekunikezeleni ngeenkonzo * Ukugxila kumthengi * Ukugxila kwisenzo * Ukomelela * Ukulungela utshintsho * Amandla okucinga nokuqonda * Ukuzimisela ukufunda * Ifuthe nokuphemelela
*Ukusebenza njengeqela * Ukubeka umkhombandlela * Ukuqeqesha nokukhokela abanye

IINDIMA EZIPHAMBILI ZOMSEBENZI

- Ukwenza imisebenzi yocimo-mlilo, imisebenzi yohlangulo, kwakunye neminye imisebenzi yonxunguphalo phantsi kweemeko zoxinzelelo ngexesha unxibe iimpahla zokhuseleko (PPE)
- kwakunye nezixhobo zokuphefumla (SCBA), kubandakanya ukusebenza phantsi kweemeko ezishushu kakhulu nezibanda kakhulu ixesha elide
- Ukuthabatha inxaxheba kwimfundiso ngomlilo kwakunye nemfundiso yooqeqesho ngokusindisa ubomi ngokwenza imiboniso esidlangalaleni kwanokutyelela uluntu

- Ukuthabatha inxaxheba kuqeqesho lokudrila, kwimisebenzi yokulinganisa kwakunye noqeqesho lokuzilolonga
- Ukwenza imisebenzi yokulungisa izixhobo ukuqinisekisa ukusebenza kwazo ngokufanelekileyo
- Ukunxiba izinxibo ezikhusela umlilo nezigqumakeleyo kwaye zinokumelana nobushushu obukumgangatho ongaphaya kweqondo le 39°
- Ukuphanda/ukukhangela, ukufumanisa nokusindisa ngokuhlangula amaxhoba ukusukela kwabo basandula ukubelekwa ukuya kwabadala ababunzima bungaphezu kwe 200kg phantsi kweemeko ezimaxongo neziluzizi ngembonakalo
- Ukukhwela kwiileli, ukusebenza kwimigangatho ephezulu, ukuhamba okanye ukurhubuluza ebumnyameni kwiindawo ezimxinwa nezingalinganiyo ngemigangatho, kwanokusebenza kufutshane neentambo zombane kunye/okanye nezinye iimeko ezinobuzaza
- Ukusebenza phantsi kweemeko ezingenakugqibeka zonxunguphalo ixesha elide ube usebenzisa amandla amaninzi ngaphandle kokuzishushubeza ngaphambi koko, amathuba acwangcisiweyo okuphumla, awokutya, ukufikeleleka kunyango okanye ukufumana amanzi/iziselo
- Ukusombulula iingxaki ezinzima nezinobuzaza ngexesha osebenzisa ngalo amandla phantsi kweemeko zoxinzelelo nezimaxongo

UMLINGANISELO WOMVUZO:

Umgodlo uwonke omalunga ne ±R255 483 – R316 120.91 ngonyaka.

Izibonelelo ezinjengoncedo lonyango, ingxowa-mali yepenshini,i-inshorensi yomqeshi, iBhonasi nayo ibandakanyiwe.

UMVUZO OSISISEKO:

R159 666.60– R206 239.56 ngonyaka(T5)

UMHLA WOKUVALA:

2 OCTOBER 2026

(Izicelo ezifunyenwe emva kwentsimbi ye 13h00 aziyi kwamkelwa)

GABALALA:

- lifomu zokwenza isicelo ziyafumaneka kwikhasi lothungelwano likaMasipala apha (www.mosselbay.gov.za) okanye ngendlela yobuchwepheshe kubantu boqhagamshelo abachazwe apha gezantsi.
- **Izicelo ezenziwe ngendlela ebhaliweyo kwifomu esesikweni nekhathwa yiCV**, neyakuthatyathwa njengeyimfihlo, zingangeniswa ngesandla kwicandelo leNgqesho likaMasipala (HR) (kwisakhiwo esidala seSitishi Sombane,eSantos Beach, eMossel Bhayi).Kwizicelo ezipapashwe ngaphakathi okanye kwalapha ekuhlaleni (phakathi kwemida kaMasipala wase Mossel Bhayi), **kuphela zizicelo ezingeniswe ngesandla eziyakwamkelwa**. Izicelo ezenziwe ngoBuchwepheshe ezikhathwa yifomu esesikweni kunye neCV (ngokukhethekileyo zibe luxwebhu olunye oluyi PDF) zingathunyelwa nge-imeyile apha: admin@mosselbay.gov.za **kwiimeko apho isithuba singacacisanga khona ukuba ziikopi zoqobo kuphela eziyakwamkelwa xa kungeniswa izicelo** .Le miqathango isisinyanzelo kwaye ukuba uye wasilela ukuyithobela kuyakukhokelela ekukhatyweni kwesicelo somenzi-sicelo.
- Qwalasela ukuba le fom u isesikweni kufuneka igcwaliswe ngokupheleleyo.Ukungangenisi le fom u ichaziweyo okanye ungancamathiseli iikopi eziqinisekisiweyo kunye namaxwebhu ayimfuneko, kuya kukhokelela ekukhatyweni kwesicelo sakho.
- Iikopi zoqobo eziqinisekisiweyo (ezingadlulanga kwiinyanga ezi-6 ziqinisekisiwe) okanye ubungqina bezique zemfundo kufuneka zihambe ne CV kunye nefomu yokwenza isicelo.
- Abagqatswa abafanelekileyo ukuba bafakwe phantsi kwenkqubo yovavanyo basenokulindeleka ukuba benze uvavanyo ngentetho okanye uvavanyo olwenziwa ngezandla, kubandakanya uvavanyo lwezakhono zokuqhuba.
- Abagqatswa abathe baphumelela ukuba benziwe uvavanyo (uvavanyo lwezandla) abathe benza izicelo ngobuchwepheshe kufuneka bangenise iikopi **zoqobo** eziqinisekisiweyo zeziqumbezelo zemfundo kunye namanye amaxwebhu ayimfuneko, kufuneka zonke ezi zingeniswe phambi komhla wovavanyo lokwenza ngezandla.
- Iingcimbolo ezithe vetshe ziyafumaneka ku Nkskz N De Wet okanye uNkskz F Mpondo / uNkskz C Daniels kule nombolo yomnxeba (044) – 6065000.
- Ukuba abenzi-zicelo abakhange baqhagamshelwe kwisithuba esiphakathi kweenyanga ezi-3 ukusukela kumhla wokuvala, bangathabatha ukuba izicelo zabo aziphumelelanga.
- **UMasipala wase Mossel Bhayi uzibophelele ekuthobeleni iimfuno zoMthetho weNgqesho Ngokulinganayo, Nombolo 55 ka 1998, ngenjongo yokuxhamlisa abo bebhakade behlelekile kunye nabakhubazekileyo.**
- **Nangona kungakho nalo naluphina ummelo,akukho sivumelwano sengqesho siyakusebenza phambi kokuba isinikezelo esibhaliweyo nesivela kumasipala, sibe samkelwe, ngumenzi-sicelo.**